

2023년 광명시 청년동 2차 직원채용시험 시행계획 공고

광명시청소년재단에서 위탁·운영하는 「광명시 청년동」에서 근무할 직원을
모집·채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 2월 8일

광명시 청년동 센터장

1 채용분야 및 인원

채용분야	채용인원	주요직무
사업운영팀	1명	- 청년대상 프로그램 기획 및 운영 - 청년동 공간관리 업무

※ 시설 상황에 따라 직무내용은 일부 변동될 수 있음

2 응시자격

가. 자격기준 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

채용분야	채용인원	주요직무
사업운영팀	1명	- 청년 진로 및 취업지원 프로그램 운영 및 기획 경험자 - 문화예술기획 관련 경험자

※ 관련분야 : 청년사업, 공간운영, 사회적경제, 문화기획 등

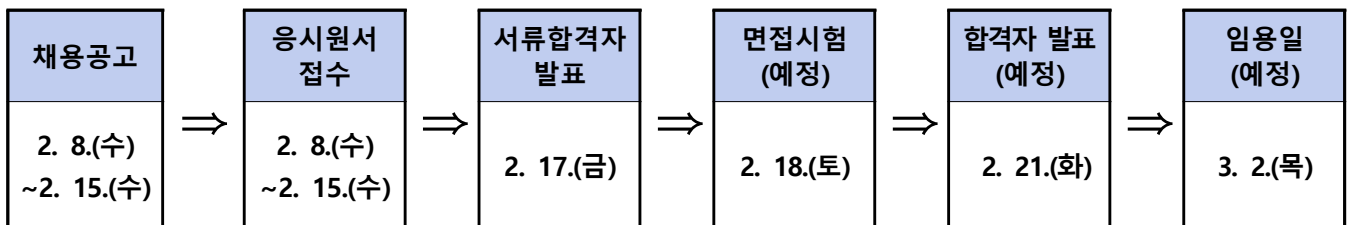
나. 응시결격사유

- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 전력이 있는 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 전력이 있는 사람

다. 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 따라 취업지원대상자 우대
※ 전형별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제28조 및 제76조에 따라 장애인 우대
※ 전형별 만점의 3% 가점 부여
※ 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서를 제출한 경우에 한하여 인정

3 전형절차



4 시험방법 및 심사기준

가. 1차 시험: 서류전형

- 심사기준: 응시인원을 고려하여 채용인원의 3배수 선발
- 심사방법: 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 심사

나. 2차 시험: 면접시험

- 심사기준: 서류전형 합격자에 한하여 실시하며, 블라인드 면접 실시
- 심사방법: 서류전형 합격자를 대상으로 질의·응답을 통해 각 평정요소가 기재된 평정표에 평정요소마다 점수 부여
- 합격자 결정
 - 평정성적이 우수한 사람 순으로 결정
 - 선별예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 업무경력 순으로 합격자 결정

평정요소(총 100점)
- 조직 내에서의 태도(20점) - 업무관련 지식 및 응용 능력(20점) - 의사 발표의 정확성 및 논리성(20점) - 품행 및 성실성(20점) - 창의력·의지력 발전가능성(20점)

5 전형일정 및 방법

가. 채용공고 및 응시원서 접수

- 공고기간: 2022. 2. 8.(수) ~ 2023. 2. 15.(수)
- 공고방법: 청년동 홈페이지, 광명시청 홈페이지, 재단 홈페이지, 사람인 등
- 접수방법: 이메일 접수(akira0703@gmyouthzone.org)
 - ※ 접수기간 도착분에 한함(서명이 없거나 제출서류 누락의 경우 미접수)
 - ※ 메일 제목 및 파일명 예시: 지원분야_이름(예: 사업운영팀_김청년)
 - (하나의 한글 또는 PDF파일 형태)

○ 제출서류 : 순서대로 제출

연번	구비서류	유의사항	비고
1	응시원서 1부	소정양식 ※ 특정기관명·학교명 삭제	필수
2	자기소개서 1부	소정양식 ※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지	필수
3	경력 및 경험기술서 1부	소정양식	필수
4	개인정보 활용 동의서 1부	소정양식	필수
5	자격증 사본 각 1부	원본 지참하여 대조필	해당자
6	경력(재직)증명서 사본 1부	응시원서 상의 경력 증명	해당자
7	최종학력증명서 1부	원본제출 ※ 학교명 삭제	해당자
8	건강보험자격득실확인서 1부	경력·재직증명서 상의 근무기간 증명	해당자
9	취업지원대상자 증명서 1부	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 지방보훈관서가 발급한 「취업지원대상자 증명서」 소지자	해당자
10	장애인 증명서 1부	「장애인 고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령」에 따른 장애인으로 장애 대상여부 증명 가능한 자	해당자

나. 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고: 2023. 2. 17.(금)

○ 청년동 홈페이지 공지사항 게시(예정)

※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과, 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서 접수 및 전형 일정을 재공고할 수 있음.

다. 면접시험 실시: 2023. 2. 18.(토)

※ 상세 시간은 서류합격발표 시 공고하며, 응시인원에 따라 시험일은 변경될 수 있음

라. 합격자 발표: 2023. 2. 21.(화)

※ 합격자 발표 시 제출 서류와 임용등록 일정 별도 공지

※ 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 광명시 청년동 홈페이지(<https://gmyouthzone.org>) 공지사항 게시

6 보수수준 및 근무조건

- 급 여: 2023년 일반직 공무원 9급 봉급표 상당 기본급
※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당 등 별도 지급
※ 2023년 광명시 청년동 보수기준 변경 시 해당기준 지급
- 근무지: 광명시 청년동(광명시 오리로 854번길 10, 4층)
- 근무기간: 임용일 ~ 2023. 12. 31.
- 근무시간: 기본 주 40시간(1일 8시간)

운영일	근무시간	비고
화~토	09:00~18:00 또는 13:00~22:00	근무일정에 따른 정기적 순환근무
일	09:00 ~ 18:00	
월/ 법정공휴일	-	

7 채용서류의 파기

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행에 따라 채용서류 일체에 대해서는 법 제11조 제1항에 따라 반환하거나, 제4항에 따라 파기함
- 「개인정보 보호법」 제21조 제1항에 따라, 불합격이 확정된 응시자의 응시원서는 지체없이 파기함

8 유의사항

가. 본 채용은 블라인드 채용으로써 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 언급하여서는 안 됩니다. 응시희망자는 자격요건이 적합한 지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.

나. '블라인드 채용' 시행에 따라 합격자 결정과 관련된 일부 증빙서류를 서류전형 합격자에 대하여 미리 요구할 수 있습니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류 제출하지 않거나 기재 내용이 사실과 다를 경우 불합격 처리되니, 유의하여 작성하시기 바랍니다.

다. 최종합격자 통지 후 관련 증빙자료의 미흡, 경력, 학위검증, 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 사실과 다르거나 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 응시원서 상의 경력은 인정하지 않음

라. 응시서류(제출서류)의 누락, 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

마. (재공고) 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 공고할 수 있습니다.

바. 예비합격자 제도를 시행하며, 최종합격자 발표 이후 3개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 재공고 없이 순위에 따라 차순위자를 합격자로 추가 결정할 수 있습니다.

사. 원서 접수 시 제출된 경력증명서만으로 경력을 인정(응시원서에 미기재된 경력의 추가 제출 경력은 인정되지 않음)

아. 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 청년동 홈페이지 공지사항에 게시합니다. 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

※ 그 밖의 채용 관련 문의처: 광명시 청년동 채용 담당자 070-7733-9298